



AVIS RECRUTEMENT CONSULTANT (E) NATIONAL(E) POUR L'ELABORATION D'UNE POLITIQUE NATIONALE DE LA POPULATION EN UNION DES COMORES

I. Contexte et justification

L'Union des Comores a vu doublé sa population de 1980 à 2017, selon le dernier recensement Général de la population. La population des Comores est passée de 335150 habitants en 1980¹ à 758 316 habitants en 2017². Cette forte augmentation a provoqué des impacts flagrants dans la vie des comoriens en général.

Le taux annuel moyen d'accroissement de la population est passé de 1,9 % entre 1980 et 1991 à 2 % entre 2003 et 2017. Bien que l'Union des Comores ne soit pas parvenue à sa transition démographique, on enregistre un taux de natalité à la baisse en même temps une baisse de la mortalité. En effet, le taux brut de natalité est passé de 35,6‰ en 2003 à 31,8‰ en 2017. Le nombre moyen d'enfants par femme (Indice synthétique de fécondité) nous révèle aussi une tendance à la baisse. Estimé à 7,1 enfants par femme en 1980, le recensement de 2017 nous révèle 4,2 enfants par femme. La mortalité était de 7,9 ‰ en 2003, elle diminue relativement à 7,1 ‰ en 2017. Quant à la mortalité maternelle, selon l'EDS-MICS2012, il y avait 172 décès pour 100 000 femmes, malheureusement, en 2017, elle est estimée à 195 décès pour 100 000 femmes.

Lors de la conférence internationale de la population et le développement (CIPD, au Caire en 1994), les pays membres présents ont adopté des résolutions liées à la santé de la reproduction. L'objectif principal de cette résolution est de pouvoir profiter du dividende démographique pour le développement des pays.

Par ailleurs, depuis les années quatre-vingt plusieurs politiques et programmes de développement dans le domaine de la population et de la santé de la reproduction, ont été adoptés et mis en œuvre de façon disparate. On distingue entre autres, les politiques de la santé, de l'éducation, de la solidarité et de la protection sociale, de l'égalité et de l'équité du genre.

Avec l'ambition du chef de l'État de faire des Comores, un Pays Émergent à l'horizon traduit dans le PCE, l'élaboration de la politique nationale de la population 2021-2026 assorti de son Plan d'Action va permettre de ressortir les plus grands défis du pays en matière de capital humain pour la lutte contre la pauvreté et le développement du pays. La PNP contribuera à l'amélioration du niveau et la qualité de vie de la population dans le cadre d'un développement humain durable, en conformité avec la dignité humaine et les droits fondamentaux de l'homme, en assurant notamment l'adéquation entre la croissance démographique et les ressources disponibles et accessibles.

Cette politique nationale de la population (PNP) constituera le cadre national de référence en matière de population. Elle permettra plus précisément de mieux superviser et coordonner le suivi des

¹ RGPH 1980

² RGPH 2017

programmes et activités en cours et avenir dans l'ensemble des secteurs en matière de population dans le pays.

C'est dans ces perspectives que le Commissariat Général au Plan souhaite recruter un consultant senior national pour accompagner le Gouvernement dans l'élaboration de cette Politique Nationale de la Population.

II. Objectif de la mission

L'objectif global de cette mission est d'accompagner le Gouvernement dans l'élaboration de la Politique Nationale de Population de l'Union des Comores et son Plan d'Action afin de consolider dans un même document tous les programmes et politiques de développement engagées par les différents secteurs visant à l'amélioration de la situation globale de la population comorienne.

III. Résultats attendus

Les principaux résultats attendus de la mission sont:

- (i) A l'issue de ce processus, le pays dispose d'une Politique Nationale de la Population pour la période 2021-2026 avec des objectifs clairs alignés au PCE pour l'amélioration des conditions de vie de la population.
- (ii) Un Plan d'Action Prioritaire budgétisé autour des programmes et actions existants dans les différents ministères s'adressant au bien être de la population est disponible;

IV. Principales tâches de la mission

Sous la supervision générale du Commissaire Général au Plan et la supervision technique du Directeur Général de de la planification stratégique et de la Population du CGP la mission doit assister le gouvernement dans l'élaboration de la Politique Nationale de la Population de l'Union des Comores et son Plan d'Action pour la période 2021-2026. A cet effet, le/la consultant(e) doit s'en tenir de manière spécifique à:

- Établir sur la base des programmes et des documents existants un cadre nationale de référence s'adressant uniquement à l'amélioration des conditions de vie de la population;
- Faire un diagnostic et ressortir les éléments analytiques de la mise en œuvre des programmes et politiques existants dans le domaine;
- Élaborer des objectifs de politique de population clairs, alignés au Plan Comores Émergent à travers une approche commune sur la manière d'atteindre ces objectifs ;
- Définir les rôles, tâches et responsabilités des différentes parties prenantes pour mieux adresser les questions liées à la population
- Établir un plan d'actions budgétisées pluriannuel, permettant d'identifier auprès des différentes structures concernées les actions prioritaires du gouvernement en lien avec le PDI pour les 5 prochaines années.
- Fournir un cadre pour une action multisectorielle concertée et coordonnée pour les parties prenantes clés ;
- Identifier les sources de financement et les partenaires techniques et financiers susceptibles d'accompagner la mise en œuvre de ces activités planifiées.

V. livrables

- 1). Rapport de démarrage avec la méthodologie et le plan du document sur la Politique Nationale de la Population ainsi que le calendrier pour l'exécution de l'ensemble du mandat dans les délais impartis ;
- 2). Rapport préliminaire du document de la Politique Nationale de la Population ;
- 3). Rapport final du document sur la Politique Nationale de la Population intégrant les commentaires des différentes parties prenantes ;
- 4). Bref rapport de mission indiquant comment la mission s'est acquittée de son mandat et les leçons apprises
-

VI. Composition de la mission et qualifications requises

La mission sera chapotée par une assistance technique internationale (chef de mission) qui sera mobilisé par l'UNFPA et travaillant en étroite collaboration avec un expert national de haut niveau.

Profile exigé pour le consultant national

Formation de base: Être titulaire d'un diplôme d'Ingénieur Statisticien Économiste (ISE), d'un diplôme d'Ingénieur Statisticien Démographe (ISD) ou d'un diplôme équivalent de niveau BAC +5, en statistique, en économie ou dans les disciplines connexes ;

Expérience professionnelle: Avoir au minimum cinq (5) ans d'expérience professionnelle dans le domaine du développement plus particulièrement dans le domaine de l'évaluation et de l'élaboration des politiques publiques avec bonnes connaissances aux problèmes liés au développement de l'Union Comores, plus particulièrement aux aspects liés à la population (démographie, économie, santé de la reproduction, égalité de genre, protection sociale, etc.). La des connaissances acquises dans la production et ou diffusion de données statistiques serait un atout majeur à cette mission.

Informatique : Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique et des logiciels de traitement des données statistiques;

Qualités humaines : Capacité d'analyse, de synthèse et de travail sous pression, sens de la rigueur et de l'organisation, aptitude à communiquer à l'oral et capacité rédactionnelle en français

Dossier de candidature:

Votre candidature (lettre de motivation + curriculum vitae détaillé + copies légalisées des diplômes est à adresser à Monsieur **Fouady Goulame**, Commissaire Général au Plan, En mentionnant Manifestation d'intérêt pour ***l'élaboration d'une Politique Nationale de la Population en Union des Comores*** objet du courrier dépôt au plus tard le **Juendi 19 aout** 2021 à 1100 au secrétariat du Commissariat Général au Plan

VII. Durée de la mission

La mission est d'une durée de deux (2) mois entièrement présentiels pour le Consultant national

Capacité d'analyse, de synthèse et de travail sous pression, sens de la rigueur et de l'organisation, aptitude à communiquer et à coordonner des équipes